



	Kapitel 1.2 Riktlinjer	Sida (av) 1(2)
Avsnitt 1.2.5 Visselblåsarpolicy	Handbok ISO 9001 & ISO 14001 & ISO 45001	
Upprättad av Anders Florinus	Upprättad datum 2023-11-17	Giltig från 2023-11-17
Processägare HR	Sign	Utgåva A
		Ersätter --

Visselblåsarpolicy

Industriqompetens strävar efter att ha ett öppet företagsklimat med hög affärs- och personaletik. Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister som behöver rättas till.

Den som misstänker en oegentlighet, som strider mot IQs värderingar och policyer eller lag ska ha möjlighet att komma till tals utan rädsla för repressalier.

Vad kan anmälas?

Via vår visselblåsarfunktion kan misstanke eller vetskap om allvarliga oegentligheter rapporteras. Hit räknas bland annat:

- ekonomisk brottslighet såsom mutor, bestickning, stöld, bedrägeri och förfalskning, bokföringsbrott och annan överträdelse av redovisnings- och skattelagstiftning.
- en intressekonflikt mellan anställd och IQ
- andra allvarliga oegentligheter som rör IQs intressen eller enskildas liv och hälsa, som t.ex. allvarliga miljöbrott, stora brister i säkerheten på en arbetsplats och mycket allvarliga former av diskriminering och trakasserier.

Vem kan göra en anmälan?

Rapport kan ske av samtliga anställda, tidigare anställda, kunder och leverantörer.

Hur gör man en anmälan?

- Alternativ 1: Rapportera till chef inom staben eller till någon i bolagets styrelse.
- Alternativ 2: Skicka e-post till vissla@iqjobb.se
- Alternativ 3: Rapportera via vår visselblåsningsfunktion på hemsidan.

Hur anmäls andra ärenden?

Andra typer av ärenden såsom tvister, fel, reklamationer, mindre brott samt trakasserier, mobbning, missnöje med lön och liknande ska inte anmälas via visselblåsarkanalerna. Dessa ska i första hand rapporteras till närmaste chef, HR eller någon i bolagsledningen. Om denna typ av ärenden kommer in via visselblåsarkanalerna kommer de vidarebefordras till berörd chef.

Rapporteringsverktyget

Vi uppmuntrar visselblåsare att inlämna rapporter i sitt namn för att underlätta hanteringen. Alla rapporter från visselblåsare och tillhörande diskussioner kommer alltid att hanteras konfidentiellt. Du behöver inte uppge din identitet om du inte vill.

- Du behöver inte ha bevis för din misstänksamhet, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk.



Kapitel 1.2 Riktlinjer		Sida (av) 2(2)
Avsnitt 1.2.5 Visselblåsarpolicy		Handbok ISO 9001 & ISO 14001 & ISO 45001
Upprättad av Anders Florinus	Upprättad datum 2023-11-17	Giltig från 2023-11-17
Processägare HR	Sign	Utgåva A
		Ersätter --

- Missbruk av systemet, genom att medvetet rapportera falsk eller oriktig information, är ett allvarligt brott.
- Det är viktigt att du beskriver all fakta i ärendet, även det som du kanske tror är mindre viktigt.
- Vänligen utveckla ditt påstående noggrant och bifoga allt som kan vara relevant. Ju mer information som rapporteras ju större möjlighet finns att åtgärda missförhållanden.

Formulär till IQs visselblåsarfunktion finns på hemsidan. Du kan även skicka ett e-postmeddelande till vissla@iqjobb.se.

Vem tar emot anmälan?

Din rapport går direkt till en oberoende person utanför Bolagsledningen för att granskningen skall ske självständigt. Om behov finns kan hjälp inhämtas utifrån av jurister.

Återkoppling

Du har rätt till återkoppling om hur ärendet fortskrider eller om det av någon anledning läggs ner. Dock har vi ingen möjlighet att återkoppla om du har rapporterat anonymt, då får du helt enkelt lita på att ärendet hanteras korrekt.

Anonymisering av uppgifter

Alla visselblåsares rapporter anonymiseras när de inte längre behövs för utredning och tillsyn, vanligtvis inom sex månader. Dokumentation från utredningar anonymiseras, namn och adresser m.m. tas bort tillsammans med alla andra uppgifter som direkt eller indirekt skulle kunna identifiera uppgiftslämnaren eller den person som är föremål för en rapport.

Dokumentationen sparas sedan i anonymiserad form för framtida användning. Det kan t.ex. vara för att kunna ta lärdom så att tidigare misstag och fel inte ska upprepas.